

Främjande av internationella skogliga karriärvägar dryftades

KSLA stod 3.12. 2010 som värd för ett seminarium om internationella skogliga karriärvägar utgående från erfarenheter i Sverige och Finland. Mycket av diskussionerna kretsade kring svenskt och finländskt skogskunnande och hur detta bättre kunde spridas och hur vi kunde vara mera synliga på internationella arenor. Seminariet hade lockat 75 personer, av vilka en femtedel från Finland, och det utföll mycket väl. De mångsidiga och synnerligen nyttiga inläggen förde frågan om internationella karriärvägar framåt både med tanke på individuella jobb och organisationernas agerande. Det gavs också möjlighet att följa med seminariet på webben.

Det tycktes råda ganska enahanda uppfattningar i Sverige och Finland gällande internationella karriärmöjligheter och vår synlighet på skogliga arenor. Det sades att vi har gott om skogligt know-how, att vi kan uppvisa exemplariska modeller och arbetssätt inom skogssektorn, men att vi kunde exportera mycket mera av detta kunnande och inneha flera internationella poster av betydelse. Seminariet tog fram många ämnesområden som antagligen kommer att vara betydande i framtiden. Samtidigt pekade seminariet på många exempel som visar att det finns gott om utrymme för förbättringar. Det behövs alltmånga språkkunskaper. Vi klarar oss inte utan CV:n av toppklass i världen och det behövs globala nätverk som grund för vår skogliga konsultverksamhet. Betydelsen av att biståndsmedel anslås för skoglig projektverksamhet är mycket stor. Det behövs en klar politisk uppbackning av våra internationella skogliga aktiviteter på hemmaplan och tillräckligt konkreta stödande åtgärdsplaner.

Ett uppenbart problem är det knappa utbudet på inkörsportar i internationella jobb för de nyss utexaminerade. Investeringar i internationella uppgifter och jobbmöjligheterna under ett tidigt stadium av karriären är alltför knappa. Seminariet deltagarna understödde exempelvis kraftigt en ökning av kvoterna av poster för unga professionella inom skogsbranschen (Junior Professional Officer, Associate Professional Officer, assisterande projektmedarbetare etc.). Också vikten av en tryggad återväg till ett jobb i hemlandet efter jobb utomlands togs fram, trots att de flesta som berättade om sin egen individuella karriär vittnade om att det mesta hade skett utan medveten planläggning. Flera uttryckte vidare en oro över det vikande intresset bland den yngre generationen för uppdrag utomlands och behovet av ökad och sporrande information om dylika karriärer. Risken för att den internationella karriären stagnerar om man som ung trivs och stannar alltför länge i samma organisation framfördes också.

Trots att arbetsgivarna i snitt har en positiv inställning till att låta anställda lösgöra sej för uppdrag utomlands är detta inte alltid en självklarhet. Frågan ställdes om det inte vore skäl att generellt försöka främja rotation och uppdrag utomlands som en personalmotiverande åtgärd? En viktig utgångspunkt för att främja ett livligare deltagande i internationella skogliga uppdrag är att våra organisationer visar aktivt intresse, smidighet och även skapar incentiv för sina anställda att påta sig jobb utomlands.

Som avslutning på seminariet framfördes från Finland en inbjudan till ett uppföljande seminarium inkommande vår i Helsingfors. Som värd står Helsingfors Universitet, i samarbete med Östra Finlands Universitet och de två skogliga fackförbunden, Forstmästareförbundet och Meto - Skogsbranschens Experter. Detta seminarium kommer att fokusera på uppbyggandet av färdigheter för internationella uppdrag i grund- och fortutbildning, praktik etc. Möjligen borde också samarbetet mellan de nordiska länderna inom området skogliga studier och internationella påbyggnadsmöjligheter tas fram för att ytterligare utveckla vår internationella kompetensutveckling.