



METSÄNHOITAJALIITTO RY

FORSTMÄSTAREFÖRBUNDET RF

**Internationella karriärvägar
Karriärkulturer - erfarenheter
3.12.2010 Stockholm**

**Tapio Hankala
Verksamhetsledare**

Resultat från enkäten 2010(N=679)

- Nästan hälften hade erfarenhet av utlandsjobb efter examen
- 32 % hade jobbat utomlands över ett år
- Majoriteten var nöjd med erfarenheten
- Utlandsjobb motsvarade yrkeskunnande
- Erfarenheten kunde utnyttjas under senare karriären

Resultat från enkäten 2010 (N=308)

Utlandsjobbets arbetsgivare var

- Finskt företag 56 %
- Någon annan finsk organisation 26 %
- International organisation 20 %
- Utländsk arbetsgivare 25 %
- Någon annan 10 %

Resultat från enkäten 2010 (N=558)

Internationella särdrag i arbetsuppgifter i Finland:

- Reser regelbundet utomlands 37 %
- Regelbunda kontakter från Finland 54 %
- Internationella möten i Finland 37 %
- Rapportering på främmande språk 34 %
- Organisationens arbetspråk 13 %
- Inte internationella kontakter 38 %

Resultat från enkäten 2010 (N=679)

- Intresse för internationellt arbete i framtiden :
 - stationärt eller långvarigt utomlands 10 %
 - under flera års tid utomlands 16 %
 - kortare perioder utomlands 42 %
 - internationella uppgifter i hemlandet 16 %

Resultat från enkäten 2010 (N=360)

Varför har du inte arbetat utomlands?

- Familjeskäl 58 %
- Intressanta arbetsuppgifter i hemlandet 52 %
- Utbudet har inte varit intressant 31 %
- Saknar kunskaper 18 %
- Övriga skäl 25 %

Utmaningar i utlandsanställningen

- Planera avgången och hemkomsten med arbetsgivaren i förhand
- Ta reda på avtalsvillkor – fråga kolleger med utlandsanställningen, facket, myndigheter
- Inhemskt eller utländskt arbetsgivare – vilken lagstiftning gäller i konfliktsituation

Slutsatser

- Forstmästare har intresse för utlandsanställning
- Forstmästare litar på yrkeskunnande
- Skogens betydelse och exportmöjligheter av skogligt kunnande växer
- Kapacitetsuppbyggnad kräver satsning på kvalitet
- Skapa utvecklingsplatser för nybörjare

TACK!